

CORPORACIÓN MUNICIPAL CANTÓN CENTRAL ALAJUELA

ACTA EXTRAORDINARIA No. 12-2021

Sesión Extraordinaria No. 12-2021, celebrada por esta Corporación del Cantón Central de Alajuela, a las dieciocho horas catorce minutos del día jueves 10 de junio del 2021 en el AUDITORIO DEL TEATRO MUNICIPAL, contando con la siguiente asistencia
COMPROBACIÓN DE QUÓRUM E INICIO DE SESIÓN:

DIRECTORIO MUNICIPAL

		FRACCIÓN
Lic. Leslye Rubén Bojorges León	PRESIDENTE	P. UNIDAD SOCIAL CRISTIANA
Sra. Mercedes Gutiérrez Carvajal	VICEPRESIDENTA	P. LIBERACIÓN NACIONAL

JEFATURAS DE FRACCIÓN

Nombre	Partido
Sr. Gleen Andrés Rojas Morales	P. LIBERACIÓN NACIONAL
MAE. Germán Vinicio Aguilar Solano	P. REPUBLICANO SOCIAL CRISTIANO
MSc. Christopher Montero Jiménez	P. UNIDAD SOCIAL CRISTIANA
Sr. Leonardo García Molina	P. ACCIÓN CIUDADANA SUPLE
Licda. Diana Isabel Fernández Monge	P. NUEVA REPÚBLICA
Licda. Ana Patricia Guillén Campos	P. DESPERTAR ALAJUELENSE

REGIDORES PROPIETARIOS

Nombre
MSc. Alonso Castillo Blandino
Licda. María Cecilia Eduarte Segura
Licda. Kathia Marcela Guzmán Cerdas
M.Ed. Guillermo Chanto Araya
Licda. Selma Alarcón Fonseca AUSENTE
Sr. Randall Eduardo Barquero Piedra

REGIDORES SUPLENTE

Nombre
Sócrates Rojas Hernández
Leila Francini Mondragón Solórzano
Pablo José Villalobos Arguello
María Balkis Lara Cazorla
María Isabel Brenes Ugalde
Ana Patricia Barrantes Mora
Dr. Víctor Alberto Cubero Barrantes
Eliécer Solórzano Salas

**SÍNDICOS MUNICIPALES PRESENTES
PROPIETARIOS Y SUPLENTE**

	Nombre	Distrito
1	Jorge Arturo Campos Ugalde	Primero
	María Elena Segura Eduarte	
2	Luis Porfirio Campos Porras	San José
	Xinia María Agüero	
3	Marvin Alberto Mora Bolaños	Carrizal
	Xinia Rojas Carvajal	
4	Arístides Montero Morales	San Antonio
	Raquel Villalobos Venegas	
5	Ligia María Jiménez Calvo	La Guácima
	Álvaro Arroyo Oviedo	
6	Luis Emilio Hernández León	San Isidro
	María Luisa Valverde	
7	María Alexandra Sibaja Morera	Sabanilla
	Jorge Antonio Borloz Molina	
8	Marvin Venegas Meléndez	San Rafael
	Cristina Alejandra Blanco Brenes	
9	Eder Francisco Hernández Ulloa	Río Segundo
	Sonia Padilla Salas	
10	José Antonio Barrantes Sánchez	Desamparados
	Cynthia Villalta Alfaro	
11	Manuel Ángel Madrigal Campos	Turrúcares
	Ana Lorena Mejía Campos	
12	Mario Miranda Huertas	Tambor
	Kattia María López Román	
13	María Celina Castillo González	La Garita
	Randall Guillermo Salgado Campos	
14	Anais Paniagua Sánchez	Sarapiquí
	Donal Morera Esquivel	

ALCALDE MUNICIPAL, AUSENTE JUSTIFICACIÓN MA-A-2950-2021

Licdo. Humberto Soto Herrera.

ALCALDE MUNICIPAL EN EJERCICIO

Lic. Alonso Luna Rodríguez

SECRETARIA DEL CONCEJO

Licda. María del Pilar Muñoz Alvarado.

UJIER

Sra. Dania Muñoz Mejía.

SECRETARIA DE PRESIDENCIA

Meylin Ariel Núñez Segura.

ASESORA DE LA PRESIDENCIA

Bach. Joselyn Sáenz Núñez

ASESORA DE LA ALCALDÍA

Licda. Marielos Salvadó Sánchez.

SECRETARIA DE LA ALCALDÍA

Sra. Kattia Cascante Ulloa.

AGENDA.

ARTÍCULO PRIMERO, CAPÍTULO I DE LA SESIÓN ORDINARIA N° 18-2021 DEL DÍA MARTES 04 DE MAYO DEL 2021. ARTÍCULO QUINTO Y ARTÍCULO SEXTO, CAPÍTULO VIII DE LA SESIÓN ORDINARIA N° 22-2021 DEL DÍA MARTES 01 DE JUNIO DEL 2021.

CAPÍTULO I. AUDIENCIA

ARTÍCULO PRIMERO: Licda. Magaly Acuña Picado, Coordinadora de la Oficina de la Mujer, que presenta informe de labores:

LICDA. MAGALY ACUÑA PICADO

Bueno, muy buenas noches al honorable Concejo Municipal muchísimas gracias, dónde leí por esa presentación, el día de hoy me corresponde hacer un pequeño, una pequeña exposición del informe de labores de la Oficina a la Mujer durante el año 2020. Esto a raíz de una solicitud de la Comisión Municipal de la Condición de la Mujer a principios de año nos reunimos desde la Comisión y discutimos al informe de labores y todo el accionar de la oficina actualmente. Les pareció sumamente interesante poder compartirlo también en este espacio con ustedes para que conozcamos qué es lo que realmente en este momento está realizando la oficina y cuál fue su accionar durante el 2020, aún en condiciones de pandemia, entonces un poquito como una rendición de cuentas, un pequeño informe, pero también como para que tengamos una visión un poco más amplia y general de NCI que es el trabajo que se desarrolla desde esa entidad entonces, en primera instancia quisiera retomar lo que es el objetivo de trabajo de esta oficina, el cual es promover planes, programas y acciones para el cumplimiento de las políticas públicas, la vigencia de los derechos y el pleno ejercicio de la ciudadanía de las mujeres.

Contarles que esta oficina está trabajando en la municipalidad desde hace bastante tiempo, fue fundada en marzo del año 97, bajo lo que es el plano del PLANOSVI, el Plan Nacional de atención contra la violencia intrafamiliar y es en este marco que nacen las Oficinas de las Mujeres en las municipalidades, en el cantón de Alajuela somos la segunda oficina a nivel nacional que se funda, gracias también a las buenas decisiones que se han tomado este tradicionalmente acá por parte de la municipalidad, del Concejo. La oficina trabaja en el tema en específico de mujeres trabajamos cuatro ejes: el eje de lo que es la inclusión de la perspectiva de género en la municipalidad, la promoción de los derechos de las mujeres, el impulso de la participación ciudadana y la atención y prevención de la violencia intrafamiliar y contra las mujeres. Somos cuatro personas que trabajamos en la oficina de planta, yo soy la coordinadora y soy

psicóloga de profesión, una trabajadora social y dos psicólogas más y somos una unidad que pertenece al Proceso de Desarrollo Social de la municipalidad.

En el año 2020 en el tema en específico de la atención en violencia intrafamiliar tenemos los siguientes resultados, se dio el servicio de atención a 572 personas víctimas de violencia y hablo de personas, porque aunque somos Oficina la Mujer y podrían pensar que solo se atienden mujeres, en realidad si estamos abiertas, también atender varones, solo que a la problemática de la violencia intrafamiliar es una problemática que se vive más en las mujeres, entonces la mayoría de las personas obviamente van a ser mujeres las que se atienden, pero también si se brinda el servicio en caso que haya algún hombre que requiera también de este apoyo, porque es víctima de una situación de violencia doméstica u otra situación de violencia de género que hasta es lo que se brinda en específico asesoría sobre sus derechos, sobre los servicios, sobre los recursos de apoyo, procedimientos que deban realizar y los recursos institucionales que hay tanto internamente en la municipalidad como también a nivel de las instituciones del Estado o algunas otras organizaciones que trabajan también para poder atender a esta población. Se brindó atención psicológica individual, verdad nosotras, es un servicio que brinda de manera gratuita la municipalidad y que es algo que quiero es que destacar porque no en todos los cantones se brinda ese servicio de atención psicológica individual a las personas víctimas de violencia y acá en Alajuela lo hemos podido mantener a lo largo de todos estos años y eso ha significado también que las personas puedan empoderarse más y fortalecerse y defenderse ante este tipo de situaciones y con este servicio se logró atender a 320 personas, bajo esta modalidad. Y por último destacar esta otra cifra 634 mujeres atendidas bajo la modalidad de grupos, nosotras disponemos de una amplia opción de alternativas de grupo para diferentes problemáticas o temáticas en específico, tanto grupos más de promoción de derechos, de promoción, de autoestima, de crecimiento personal como también ya espacios terapéuticos propiamente, pero a nivel grupal para poder fortalecer y empoderar a las personas en este sentido siguiendo con el eje de prevención de la violencia y atención. En el año pasado desarrollamos una campaña con respecto a la Ley 9877 es la Ley contra el acoso sexual callejero, la cual es una ley muy nueva que el año pasado fue aprobada, en la Asamblea Legislativa, en la cual se establece ya hablábamos de acoso sexual callejero, pero este no era visto como un delito, entonces con esta nueva ley ya se tipifica propiamente como un delito y se establece todo el mecanismo para poder denunciar este tipo de situaciones, entonces nos parece sumamente importante que la municipalidad se pusiera también a la vanguardia y pudiera desarrollar una campaña digital y también por otros medios con la población, para poder sensibilizar, informar y capacitar sobre esta nueva ley, cuáles son mis derechos, cuáles son los procedimientos, cómo me puedo defender, cómo puedo poner una denuncia y también todo un proceso que también se hizo con hombres para que también se pudieran sumar a esta lucha de verdad contra el acoso sexual callejero y tratar de no reproducirlo y también servir como un aliado para lo que la denuncia, para lo que es este servir como testigo o poder detener este tipo de situaciones, pues en resumen lo que se hizo en específico fue un diagnóstico de la situación acá en el cantón, realizamos talleres de sensibilización y capacitación, trabajamos en específico también con líneas de autobuses con TUASA y Coopetransasi así que fueron los que nos abrieron las puertas para poder trabajar esta temática el año pasado y logramos capacitar 108 personas funcionarias, estas líneas de autobuses, lo cual es muy

significativo trabajamos también campañas con el público, en general capacitamos 467 personas, verdad de diferentes instituciones, organizaciones de la comunidad en general de los grupos que tenemos en la oficina, etcétera.

Y también se capacitó a la Policía Municipal, en específico en este tema porque ellos son los que van a estar ahí de manera más inmediata para poder apoyar a las personas víctimas para poder asesorar las galas y apoyarles en este tipo de situaciones y entonces vimos que era sumamente imprescindible que nuestra Policía Municipal tuviera el conocimiento del manejo y un protocolo claro de cómo actuar ante este tipo de situaciones y además se realizó una campaña de comunicación información tuvimos una actividad de cuenta iría en el marco del día de las mujeres en el mes de marzo, justo cuando se estaban empezando los casos de COVID es que hicimos esta actividad que fue muy buena en realidad se desarrolló un mural en la Escuela Santa Rita donde participó y colaboró para la pintura del grupo de la Cruz Roja de la Juventud de Cruz Roja, fueron los que nos apoyaron también con esto y una campaña en redes sociales que todavía estamos también transmitiendo con imágenes posteo actualmente vídeos y otro tipo de materiales para que las personas sepan qué hacer si soy víctima o también qué hacer si soy testigo de una situación de acoso sexual callejero a ver esos son algunos ejemplos de los materiales que se realizaron de los afiches, el mural es el que está en el centro, también hicimos afiches para pegar en los autobuses y en las paradas, la obra de teatro y otros materiales que se elaboraron como unos manuales para que los choferes de buses también supieran qué hacer ante una situación de esta y tuvieran el material también a mano.

Con respecto al día de la eliminación de la violencia contra las mujeres, que se conmemora todos los 25 de noviembre realizamos desde una actividad virtual, se hizo una jornada de charlas y talleres en total participaron 292 personas, tanto hombres como mujeres participaron, lo cual a pesar de la pandemia que en muchas cosas como que nos ha dificultado la labor en este sentido, nos ha servido mucho porque permite también llegar a personas que tradicionalmente no podían participar de sus espacios, ya sea por la lejanía en que viven, por los horarios de trabajo u otras condiciones que les dificultaba poder venir acá al teatro a una actividad, a un taller, a un cine foro, a otra actividad, este tema de la virtualidad nos ha permitido llegar a más personas e incluso ha sido algo muy interesante, porque algo que hemos visto es que también llegamos no son las personas del Cantón Central de Alajuela, sino que en estas actividades han participado personas de todo el país e incluso a nivel internacional, tenemos una señora hecho de Bolivia que es fiel a la oficina y participa de muchas de las actividades entre Estados Unidos, una señora de Alemania entonces ha sido, como también algo muy interesante como la municipalidad se da a conocer también más allá de nuestras fronteras y tiene un impacto también más allá, un prestigio y un reconocimiento de que acá en Alajuela si se trabaja y se hacen cosas para apoyar a la población y esas igual son algunas imágenes hicimos una campaña con algunas usuarias de la oficina les pedimos que hicieran carteles con alguna frase en torno al tema de la violencia contra las mujeres, que pudiera también servir como para apoyar a alguna otra mujer que esté viviendo este tipo de situación entonces fue algo muy bonito porque también permite que la población se involucre y participe activamente en los procesos en el tema de promoción de derechos tenemos un programa que ya tiene más de diez años como doce años que lo estamos ejecutando acá en la municipalidad en conjunto con el Hospital San Rafael de Alajuela, la

Universidad de Costa Rica, con la Escuela Nutrición y la Asociación Agenda de Mujeres y nace el programa estilos de vida saludables, es un programa que va dirigido a mujeres y la idea es promover en ellos una mejora en su salud integral, en su calidad de vida, por medio de charlas, de consejos de ejercicios físicos, de actividades, de nutrición, de psicología y otros aspectos motivacionales, para que las mujeres sean mejores tanto en aspectos de la salud mental y emocional como también de la salud física y eso es un programa que ha sido muy exitoso acá en el cantón de Alajuela y que nos permite también llegar a la población de mujeres y también vencer al estereotipo de que en la oficina solo se trabaja con mujeres víctimas de violencia, porque no es así trabajamos con todas las mujeres y es una oficina para todas las mujeres, entonces un servicio que en específico a dirigido a esto promover en sí los derechos que tenemos y qué resultados hemos tenido, bueno el año pasado participaron 60 mujeres en el programa que lo concluyeron y ellos bajaron de peso, consumen ahora más agua, consume más frutas y verduras, bajaron el índice de grasa y de azúcar tienen más actividad física, realizan más ejercicios, mejoran su autoestima y bajaron lo que es el nivel de ansiedad y hacen que se traduce en salud y la salud en qué se traduce en calidad de vida y la calidad de vida de la población es precisamente nuestra misión como municipalidad mejorar la calidad de vida de las personas, habitantes y está calidad de vida no es solo las calles, no es solo el agua, están bien que la municipalidad tiene que ver y tiene que trabajar en esos otros temas y en otros aspectos que no son como los tradicionales de un Gobierno Local y acá la municipalidad por dicha ha tomado conciencia de ello y participa activamente en esta promoción igual esas son algunas fotografías de los procesos virtuales que se realizaron de las clases de ejercicios, de materiales que se entregan a las señoras de lo que significa este proceso de salud, calidad de vida desde los días saludables y algo también que nos sucedió con la virtualidad en este proceso es que pudimos tener un mayor impacto con las mujeres porque aumentó el servicio que se le brinda de manera presencial, solo podíamos darles a los diferentes grupos una sesión de ejercicios por semana, pero el ser virtual podíamos trabajar todos los días, entonces pasamos de una sesión a cuatro sesiones a la semana y eso impacta definitivamente en la salud de ellas.

Siguiendo con el tema promoción de derechos también trabajamos lo que son talleres, charlas, cine foros y otras actividades abiertas a la comunidad donde se trabajan diferentes temáticas acá participaron 150 personas, mujeres y también hombres tuvimos por primera vez un proceso de capacitación, un grupo donde se trabajó el tema de la sexualidad femenina ese fue un grupo pequeño, es una capacitación cerrada para 12 mujeres. Y también estuvimos trabajando en el tema de inglés facilitamos un curso de inglés para mujeres, pero no un curso de inglés tradicional o para la gente que tiene noveno año y demás requisitos que nos piden tradicionalmente el INA, sino más bien un curso de inglés precisamente para esas personas que no pueden acceder, hallar una capacitación del INA para hallar una capacitación de la UTN o de otra entidad, que brindan esos cursos porque no tienen el nivel académico, es requisito que nos solicitan o alguna otra situación en especial entonces, más bien para esa población que queda rezagada, pero que también necesitamos conocer un poquito del idioma, que también necesitamos vencer ese miedo que nos da poder hablar en otro idioma que no sea el español, entonces a esa población es a la que nosotros nos enfocamos en específico, porque tenemos la claridad de que desde la Oficina de Capacitación y Empleabilidad trabajan esas

temáticas también, pero con esa otra población que quiera aprender el idioma para una opción laboral eso es más como para vencer sus miedos, esos mitos, eso para darme cuenta que yo sí tengo esa capacidad para poder hacer lo que yo siempre he soñado o he querido y vencer esas metas. Después también trabajamos una capacitación con madres de hijos con discapacidad, con la Escuela Enseñanza Especial, aquí trabajamos con un grupo de 46 madres y también con 14 docentes de este centro de enseñanza y trabajamos en específico con ellos, lo que es el tema del autocuidado y la autoestima porque para nadie es un secreto que las madres, tradicionalmente se dedican a los otros, a cuidar sus hijos, a cuidar su familia y nos descuidamos nosotras, más aún madres de personas con discapacidad, entonces fue sumamente interesante, importante trabajar con ellos también este reconocimiento de sus derechos y de sus necesidades y de este tema de la autoestima y el autocuidado para el día de las mujeres se realizó una exposición fotográfica en las instalaciones del Teatro Municipal es una exposición que fue promovida por la Vicepresidencia de la República, que se llama "Costa Rica con ojos de mujer". También realizamos charlas y talleres en diferentes temáticas en el tema de poder, participación política empresarial femenina, realizamos algunos cine foros y una feria de la salud en la cual la municipalidad también colabora con el tema la salud, al realizar 40 ultrasonidos a mujeres, ultrasonidos de diferentes cosas, desde mamas, intrauterino, estómago, etcétera, en el tema impulso a la participación ciudadana básicamente lo que se trabajó es una capacitación en el tema del liderazgo femenino eso es un eje muy importante que desde la oficina tenemos que trabajar, lo que es promover que cada vez más mujeres las tengamos acá, representándonos en esos espacios de participación, más mujeres como síndicas, más mujeres como regidoras más mujeres en Alcaldía, en los diferentes puestos de participación, así también como los espacios comunales en las asociaciones de desarrollo, en los comités, en las juntas, etcétera y poder desarrollar ese trabajo también con una conciencia de género aliada también a las otras mujeres sensibles a sus necesidades y que puedan también defenderlos y con herramientas también para poder proponer proyectos para saber cómo elaborarlos, cómo tengo que hacer "x" procedimiento que muchas veces eso no sé nos enseña.

Esta capacitación poder brindarles esas herramientas, sensibilizarlos también el tema generó las necesidades de las mujeres y otras poblaciones, con una misión de derechos humanos y que también ellos sepan cómo elaborar proyectos desde esta visión y se capacitaron 58 mujeres el año pasado que están más empoderadas, con más conocimientos de derechos, de leyes, de proyectos y aumentamos lo que es la participación comunal con ello eso es en el tema de mujeres propiamente, que es el trabajo tradicional de la Oficina a la Mujer, sin embargo la oficina desde hace algunos años ha venido también trabajando con otras poblaciones y vencemos aquí también un poquito como esos esquemas tradicionales y estereotipos que giran en torno a la labor de la oficina y uno de ellos es el trabajo con hombres porque para poder promover esa igualdad y equidad, que es lo que buscamos, no nos vas a trabajar con la mitad de la población, tenemos que trabajar con toda la población, entonces tenemos que trabajar también con los hombres y en ese sentido también la oficina se ha dado la tarea de trabajar con los varones en específico, lo que tenemos a la fecha es un grupo de apoyo y de crecimiento personal para varones algo parecido a los grupos que trabajamos con las mujeres, pero también con los hombres, para que ellos también sienten que tienen este espacio una municipalidad donde puedo ser

escuchado, donde se pueden respetar los derechos, donde puedo resolver mis consultas, donde se me puede informar, capacitar y validar también un montón de situaciones y promover también un cambio en la sociedad, porque no nos basta solo con promover un cambio en las mujeres si las mujeres cambiamos, pero los varones no cambian difícilmente vamos a poder ver cambios reales en la sociedad y lo que buscamos es eso, entonces tenemos que trabajar con ambas poblaciones y por eso es que desarrollamos desde hace bastantes años, desde hace como unos 10 años creo yo.

Este trabajo con los hombres y con estos grupos y les cuento que acá en Alajuela los grupos han sido bastante exitosos, han pasado miles de hombres por estos espacios de sensibilización y de formación que son hombres que están en un proceso de transformación en un proceso de cambio para ser hombres más sensibles, más conscientes y respetuosos, de los derechos en general y el año pasado, por ejemplo, participaron 435 varones, todos de sus espacios grupales con adolescentes también tenemos ya bastante tiempo estar trabajando en específico con niños y adolescentes. La municipalidad se ha dado la tarea de promover y desarrollar lo que es la agenda de niñez adolescencia que está a mi cargo y el año pasado si bien se nos dificultó mucho el trabajar el tema niñez por la pandemia, porque la metodología no nos permitía poder trabajar con ellos si continuamos por lo menos lo que es el trabajo con la población adolescente y en ese sentido, específicamente lo que contamos con los adolescentes es con un espacio también de talleres de crecimiento personal con hombres adolescentes y otro en específico con mujeres adolescentes ambos espacios son muy parecidos trabajamos temáticas muy parecidas muy ligadas a lo mismo, promover estos cambios culturales y sociales a fortalecerlos, a empoderarlos, hablar de las problemáticas que les afectan y que les interesan a la población joven del cantón y promover en ellos igual esos procesos de empoderamiento, de autoestima, reconocimiento, derecho de toma de decisiones, de proyecto de vida, etcétera, etcétera, que los pueda fortalecer en el grupo tuvimos una participación de 219 jóvenes varones y ellos además de participar del grupo, tuvieron el año pasado dos iniciativas muy bonitas y fue parte de ellos, estas iniciativas ellos quisieron también desarrollar dos vídeos para que se transmitirán por medio de las redes sociales de hecho, hay un video que todavía está circulando en nuestras redes sociales actualmente porque es un tema que está y que nos compete, que hace el tema COVID 19 ellos este realizaron un video con un mensaje hacia la población joven para tomar conciencia de la importancia de quedarse en casa y trabajar también otros temas al respecto y el otro video fue en el marco de la celebración del Día Internacional de los Hombres que es en el mes de noviembre, también hicieron un video muy relacionado con el tema la salud de los varones toda una temática, un tabú y demás porque los hombres tradicionalmente no se cuidan, no van a citas, etcétera y es importante trabajar con los varones si queremos promover una calidad de vida, pues tenemos también que ir inculcando en los varones la importancia de ese también cuidado la salud, así como las mujeres lo tenemos instaurado pues, que los varones también lo puedan instaurar y con la del grupo de las mujeres, tuvo una participación de 11 230 mujeres adolescentes que participaron en ese espacio el año pasado actualmente esos grupos están también vigentes y desde el año pasado por una situación interna en el proceso de Desarrollo Social nos asignaron la oficina el tema también de la gente mayor, entonces actualmente estamos también trabajando con la población adulta mayor. En resumen, estamos trabajando con todas las poblaciones y en el tema de la

agenda mayor en específico, es un programa muy bonito que desarrolla la municipalidad que consiste en facilitar a la población mayor de 60 años de edad sesiones gratuitas de actividad física, de ejercicios, de actividades de estimulación mental, de talleres, de manualidades, charlas en diferentes temáticas en psicología, atención psicológica individual y también se desarrollan actividades recreativas como bailes y otras actividades en especial el año pasado, estuvimos desarrollando las clases virtuales durante toda la semana lunes a jueves y se dieron ejercicios, actividades de estimulación, talleres, charlas y otras temáticas también teníamos charlas en específico con el psicólogo todas las semanas, para promover también esa salud mental en la población adulta mayor que se volvió algo sumamente vital de trabajar también a raíz de la pandemia, porque la población adulta mayor fue una de las que más ha sufrido el tema del aislamiento de tener que quedarse en las casas, de no poder salir muchas veces de incluso no tener ya tanto contacto con familiares, con amigos y demás, y ellos venían de estar acostumbrados a salir a participar en los grupos, a ir a paseos y eso nos ha causado toda una situación con la población adulta mayor que ha sido vital poder trabajar esa estas charlas con el psicólogo para ir también trabajando en esa salud mental con la población adulta mayor y brindar también el servicio de atención psicológica individual, lo cual fue un servicio nuevo que se estuvo facilitando desde la municipalidad el año pasado a los adultos y adultas mayores del cantón también se coordinó con una universidad cada tanto para que desde el tema de enfermería trabajar varias temáticas como son primeros auxilios, cuidados ante el COVID y el uso correcto de medicamentos que son temas ya propiamente de salud vitales también a abordar con la población adulta mayor y lo que les hablaba el servicio atención psicológica individual, que fue un servicio nuevo que incursionó en la municipalidad y pudimos trabajar de esta manera con 24 personas adultas mayores que está en una situación de depresión, de angustia y que pudieran salir de ellas. Y en el tema de la parte más recreativa, entretenimiento y cultural tenemos el tema los bailes, tradicionalmente hacemos bailes todos los meses en el año haciendo los bailes de manera presencial dos, pues nos tocó hacer bailes virtuales que sí se puede y que han resultado también ser todo un éxito con la población y que las personas les ha gustado muchísimo poder participar de estos bailes, por medio de las plataformas de las redes sociales de la municipalidad esas son algunas de las fotografías e imágenes tanto de la promoción de lo que es nuestro programa de Agenda Mayor la invitación que se hace siempre a las personas que quieran inscribirse y participar, porque también es una invitación, son programas que siempre están abiertos y que la municipalidad siempre trabaja para que si alguien no sabe que existe y quiera participar, pues que también se puedan sumar, algunas fotos de los bailes y los servicios y también de servicio de atención psicológica para el día 15 de junio, que es el Día Nacional Internacional contra el abuso y el maltrato hacia las personas mayores estuvimos desarrollando desde este teatro una transmisión en vivo por medio del Facebook Live de una actividad de charlas y también de sesiones de ejercicios y tuvimos la participación de más de 100 personas en esta actividad y para lo que es la celebración del día de la persona adulta mayor que en el mes de octubre, hicimos una feria virtual, nuestra primer feria virtual desarrollada también en el tema de la población adulta mayor, tuvimos toda una semana diferentes charlas, actividades, dirigidas a la población y fue algo realmente muy exitoso y de provecho y con muy buenos comentarios por parte de la población.

Y para cerrar en el tema de familia en general lo que trabajamos es talleres para padres, madres y personas encargadas en temas relacionados con la crianza de los hijos y las hijas que tanto lo que son talleres segregados digamos las edades de los hijos y las hijas porque no es lo mismo un pequeñito de cuatro años a un adolescente de catorce como también a veces los hacemos en general, con todas las poblaciones para trabajar con los padres y madres, porque también resulta que hoy tenemos hijos de diferentes edades, entonces nos interesa a veces poder también llevar los procesos, así más más en general y de este proceso participaron 82 personas, igual hombres y mujeres en esas capacitaciones y destacó en cada una de las actividades y participan hombres y mujeres, porque aunque siempre la mayoría son mujeres las que se involucran en esos espacios, porque tradicionalmente se nos dice que nuestra función vemos también muy bien el que hombres también participen, aunque sea en menor porcentaje, pero por lo menos ya vemos que hay hombres que están empezando a decir esos temas también son míos están esos temas también me convocan esos temas, también me interesan y tengo que participar de ellos y eso es algo muy positivo porque entonces no refleja que todo el trabajo de estos años ha valido la pena, ha significado algo y vamos poco a poco a paso seguro, a paso lento, pero seguro logrando ese cambio en la sociedad Alajuelense que es en específica la que nos interesa y algo muy importante, que nos interesa bueno y todo esto cómo se hace no sale de la nada no es Magaly solita, que lo realiza, no es el trabajo de todo un equipo de trabajo de estudiantes de diferentes universidades que también colabora, de personas que se contratan para que también nos apoyen en estas actividades, de personas incluso voluntarios a veces tenemos voluntarios de organizaciones comunales, ONGS e incluso también tenemos apoyo de personas, usuarios que han sido usuarios de la oficina en algún momento y que quieren también devolver ese granito de arena a la municipalidad y al cantón colaboran de alguna u otra forma y muy especialmente también, pues la contribución de todas las personas alajuelenses que con este presupuesto que destaca que fueron 85 millones de colones el año pasado, que se asignaron a la oficina, pues también ahí está reflejado el aporte que hacemos cuando pagamos nuestros impuestos cuando conocemos esas contribuciones a la municipalidad, vemos que eso realmente se nos devuelve, se nos devuelve en los otros servicios tradicionales del agua, las calles y demás de la recolección de basura, pero también se me devuelven esos otros aspectos que aumentan todavía más lo que ese servicio y esa calidad de vida de la población es un extra que quiero de verdad destacar que no todas las municipalidades del país lo tienen, contribuir un granito de arena para lograr esa transformación, entonces sí también quería destacar el tema del presupuesto.

MSC. ALONDO CASTILLO BLANDINO

Creo que esta esta presentación Magaly primero que nada te conozco como un excelente ser humano verdad que sos, una excelente ser humano y una excelente profesional tuve la oportunidad de trabajar contigo y puedo decir que tenemos un valor agregado que le das a la municipalidad que es increíble y quiero felicitarla, pero también quiero felicitar a Andrea Murillo, quiero felicitar a Zeanny y quiero felicitar a Karen Fernández, que están en esa oficina que son funcionarios municipales y que lo hacen de excelente manera, quiero destacar el trabajo que han hecho también con los hombres de sensibilizarnos y de tratar de entender que las mujeres no son posesiones, que las mujeres no son objetos preciosos que tenemos, sino es realmente una equidad real de género que tenemos que vivir desde todos los ámbitos,

empezando por el ámbito social, el ámbito familiar, pero también en el ámbito político, tenemos una carencia significativa en el ámbito político, especialmente en la participación, pero también en el respeto que tienen que tener los compañeros y las compañeras que participan activamente de la política y creo que sería bueno y lo hago como una propuesta abierta señor Presidente de que los hombres que estamos en este Concejo Municipal preservamos, recibamos una capacitación de cómo deben de tener un trato adecuado las compañeras que forman parte de este Concejo Municipal, porque la equidad de género es más que un discurso, debe ser una realidad, creo que ya estamos en el 2021 y no deberíamos estar hablando de esto, queríamos estar hablando de otros temas más importantes, pero dada la situación es que hoy todavía se viven debemos hablarlo con toda la transparencia y honestidad, entonces lo dejé sobre la mesa señor Presidente y creo que sería una linda propuesta y creo que los 85 millones es muy poco presupuesto y también siempre lo he creído creo que el Área Social necesita un impulso, no solo la Oficina de la Mujer, la Oficina de Capacitación y Empleabilidad y toda la Área de Cultura necesita meterle el hombro durísimo este Concejo Municipal porque es el futuro de Alajuela y es lo que podemos hacer para soñar con una mejor Alajuela y con un mejor lugar donde vivir, muy buenas noches señor Presidente, gracias.

LICDA. DIANA ISABEL FERNÁNDEZ MONGE

Buenas noches, compañeros y compañeras, omito protocolo para agilizar Doña Magaly que espléndido trabajo, le reconozco el esfuerzo, intente apuntar un poco de todo, pero son demasiados temas los que usted está abarcando, sin embargo yo quisiera ser igual de idealista que Don Leslye en elaboración que dio y de que incluso a nosotros las mujeres se nos respeta una forma como fue hasta más verdad, pero no puedo, soy mujer y vivimos en un mundo de desigualdad, violencia donde la pobreza afecta, muchísimo más a las mujeres jefas de hogar, que a los hogares conformados con una cabeza de hogar de un hombre, basta solamente con ver los últimos días donde tuvimos una campaña a la Fuerza Pública, donde se reforzó la violencia de género contra la mujer, una campaña desastrosa, adicionalmente tuvimos un precandidato presidencial, que dijo que para nosotros, que hacemos, huimos de los golpes de la política y no aquí estamos, aquí estamos buscando nuestro puesto, que estamos buscando nuestro espacio y aquí estamos tratando de aportar nuestro granito de arena, me parece genial todas y cada una de las actividades que se han venido haciendo, tengo algunas propuestas que me gustaría tratar personalmente con usted para ampliar el tema del alcance, porque estamos hablando de 100, 70 personas, pero tal vez con el tema de la virtualidad, podamos expandirnos con otras plataformas que tal vez ni siquiera estamos visualizando, eso después, me gustaría hablarlo con usted Magaly. Conuerdo con Alonso los 85 millones no son suficientes, menos cuando se tienen temas como el adulto mayor, como la violencia contra la mujer en familia, los adolescentes, que en ese momento están en una situación de estrés y de salud mental en donde están peligrando por la misma situación de la pandemia. Además tengo dos preguntas y es que para este año, cuáles serían las actividades en el tema de la celebración del día del adulto mayor y cómo se eligen los participantes de estas actividades porque si bien ahora, con la virtualidad y pues que las personas que acceden a los links, como se hacía anteriormente y se me va una pero no me gustaría que desde su oficina nos pudiera indicar cuáles son los retos más grandes que ustedes tienen, cuáles son las necesidades y cómo nosotros como Concejo, podemos contribuirles a ustedes para seguir en esta línea, que me parece

que es la línea adecuada para poder nosotros tener políticas públicas que permitan quitar esa desigualdad, bajar los índices de violencia y mejorar la calidad de vida de cada uno de nuestros Alajuelenses, muchas gracias y buenas noches.

LICDA. MARÍA CECILIA EDUARTE SEGURA

Magaly, te felicito por tu trabajo, lo conozco de hace años y tengo una gran deuda moral con vos y como regidora que ha sido muy difícil romper esa barrera que hay entre hombres y mujeres, incluso en la asignación de presupuestos a una oficina como la tuya, que es de verdad de gran importancia, sobre todo esos tiempos modernos y yo creo que aquí bueno, por ahí se puede voy a presentar una moción para ver si podemos estudiar el caso y a usted se le pueda brindar más presupuesto ustedes trabajan con las uñas y realmente bueno que la ciudadanía sepa todos los programas que la Oficina Municipal de la Mujer hace en beneficio de los diferentes sectores de la población más necesitada de este Cantón Central de Alajuela realmente yo te felicito y ahí que estaba Alonso, lástima que no vino Humberto, pero hay que hacer conciencia, que no se puede trabajar con las uñas yo conozco el sacrificio que hace Magaly, su gente en temas como los que ya nos han dicho acá que son de importantísimos, esenciales para la vida humana, por la calidad humana, para el mejoramiento de la formación de una sociedad que todavía sigue siendo machista, discriminadora y no es inclusiva como debería ser y por ahí dijo Diana en estos procesos pasados nos dimos cuenta como a la mujer todavía se le margina, pero ya se le pisotea por razones incluso estúpidas y lo digo en mi caso propio como la edad porque es una barbaridad como los hombres y fueron hombres los que sacaron esas campañas maltratan a la mujer cómo pueden decir una mujer que sin vergüenza, que choricera, que el ladrón y que vagabunda en todas las sacan por cosas tan pueriles como la edad como fue mi caso. Yo lo digo aquí porque he sido ejemplo, si mi nación todavía en la actualidad y en el pasado, creo que lo voy a seguir siendo igual que muchas compañeras, yo les digo una cosa en otros países del mundo se valora a la persona que tiene edad aquí, no aquí solo los jóvenes y jóvenes, y yo confío en los jóvenes el tratado de la posibilidad más joven y sé que ustedes también, por ahí nos han hablado mucho de la inclusión y todo eso es un tema importantísimo y sin embargo no se dan yo quisiera de verdad que los regidores que a la hora de que se haga una propuesta para que el aumento del presupuesto a la Oficina Mujer de verdad la aprobamos esta vez porque se ha hecho muchas veces y en el pasado era hasta risa le daba, no querían aprobar nada que fuera para la oficina muy bien, la verdad hay que decirlo y es cuando de verdad deberían de cobrar conciencia y yo le voy a hacer conciencia para que de verdad reflexionemos estudio muy bien el caso de la Oficina Mujer, sus programas aquí ya lo hemos visto, lo que ustedes hacen por la sociedad Alajuelense y sus diferentes sectores que podemos compensar todo ese esfuerzo que hace dándoles recursos para que nos den todavía mejores obras, mejoras capacitaciones, en fin que llegue más profundamente a esos sectores de la sociedad que muchas veces marginamos y de verdad que discriminamos sin ninguna razón mil felicitaciones Magaly que Dios me los bendiga de todo corazón porque usted hace una excelente labor, que Dios los proteja siempre de verdad ojalá que como hacerte justicia esta vez porque a mí me daría vergüenza, me siento mal, pero de verdad que era luchar contra una piedra en el pasado, fue a luchar contra una piedra los recursos a ustedes, ojalá que esta vez sea diferente, que este Concejo es más humano, más sensible, más realista y realmente valore esas cosas, muchas gracias.

M.ED. GUILLERMO CHANTO ARAYA

Es un gusto, es también eso en la Comisión de la Mujer creo que el nombre de Oficina de la Mujer se le queda corto porque ya no es una oficina, es un departamento también el personal es un personal escaso hace falta, por ejemplo alguien promotor de la salud, no es digamos debería cambiarse el nombre, cómo no sé algo gestión humana o condición humana una cosa así y algo de lo que me gusta es que el enfoque que le está dando es un enfoque más profesional, porque no está habiendo una sola cara de la moneda está tratando de ver el nudo como tal con todas sus raíces, sus aristas y tratando de dar una solución integral, y también están tomando cosas que son de otros departamentos, como el de empleabilidad me gustaría que parte de lo que ustedes hacen de esas capacitaciones, ahora que se aprobó el Reglamento de Patentes Ambulantes ahora, ambulantes o no o virtuales, entre otras muchos de esos sean para reactivar la economía del cantón que mucho de eso, un cursito de inglés si tienen las bases, pero para que tengan las habilidades para ir a trabajar en un trabajo con inglés mínimo ocupa un programa de mínimo dos años, por ejemplo, entonces sí me gusta mucho eso, el apoyo total, pero sí tal vez pensando en eso también como como dijo Diana, como hicieron el resto ahora que sé aunque se ha aumentado tal vez algunos de esos cursos se puedan virtualizar para que usted no tenga que estarlo repitiendo, sino que estén en la misma plataforma y que sean de fácil distribución, entonces no sé cuánto tiempo me queda, sino entonces creo que es que se podría trabajar el Concejo con ustedes en algunas propuestas que son fáciles, que son económicas, pero sigue la parte de presupuesto, la parte de personal es trascendental, el impulso social que ustedes lo hacen no es no es devolver los impuestos, es parte de la razón de ser de la municipalidad y también si el pueblo tenemos raíces del patriarcado, del matriarcado, el machismo, el feminismo, pero si atacamos el machismo, atacamos el feminismo no vamos a llegar a ningún lado si nos vemos como un solo en este caso como seres humanos y trabajamos hacia eso, con políticas de educación que también se trasladan a las escuelas, que se trasladan a los centros de trabajo y todo lo demás podríamos ir cambiando esa cultura Alajuelense y una de las otras propuestas ustedes dijo, mencionó, solo una universidad que es privada en Alajuela están todas las universidades públicas hay TCUS entonces, muchos, por ejemplo, la Nacional tiene lo que es promotor de la salud, las diferentes cosas, por ejemplo, que tienen ahí una trabajadora social que a la UCR, entonces todas esas personas que tienen que hacer su práctica profesional y se podrían hacer sus proyectos con la oficina de ustedes y eso bajaría los costos del programa, gracias.

LIC. LESLYE RUBÉN BOJORGES LEÓN

Yo quisiera preguntarte y tal vez si lo incluye esa y lo hago en condición de regidor, dónde está tu oficina y cuál es el horario.

LICDA. MAGALY ACUÑA PICADO, COORD. OFICINA DE LA MUJER

voy a contestar primero esa pregunta porque me parece sumamente importante que sepamos esa información la oficina está ubicada en las instalaciones de la Casa de la Cultura, la Casa de la Cultura, por aquello que no sepamos cuáles es el edificio color rosado que está al costado Oeste del Parque Central de Alajuela somos la primera oficina mano derecha, entonces sumamente fácil de ubicarnos, el teléfono también para lo que es sacar cita su atención, alguna consulta o alguna otra cuestión es el 2431-42-45 y ahí es donde nos pueden contactar las personas para poder preguntar de algún servicio, alguna otra cuestión o qué sé yo que necesiten de nuevo 2431-42-

45 con muchísimo gusto y en horario, pues el horario de la municipalidad de lunes a jueves de 7:30 am a 4:30 pm y los viernes de 7:30 pm a 3:30 pm de la tarde en verdad es el de horario que estamos ahí en la oficina, aclarar está abierta todos los días.

Con respecto a lo que nos decía Don Alonso, el proceso de capacitación puede decir Concejo Municipal así lo quiera y brinda el espacio pues yo sumamente encantada y feliz y sé que tengo el equipo para poder facilitar este proceso, de hecho ayer y hoy estuvimos en un proceso porque estamos trabajando con funcionarios de instituciones públicas de acá del cantón, de diferentes instituciones y también de algunas organizaciones sociales y a la comunidad civil en el tema precisamente de nuevas masculinidades o masculinas positivas que es lo que actualmente se está trabajando y sería muy importante poder trabajar alguna temática parecida, tal vez acá con los compañeros y también con las compañeras porque no hombres y mujeres del Concejo Municipal para conocer qué es todo este tema de masculinidades, lo que sea habla ahora, los micro machismos, etcétera.

Este después con las consultas de Doña Diana para el día a la persona adulta mayor dispuesto virtual verdad y muy parecido al año pasado, lo que son las ferias virtuales, que es lo que estamos trabajando y básicamente en esas ferias lo que hacemos son charlas, exposiciones con expertos que las personas también tengan como la opción de hacer sus comentarios y consultas por medio de las redes sociales, alguna otra presentación artística o cultural también la parte de actividad física, un poquito como la idea es como una cuestión un poquito más integral, rescatar un poquito de todo, la parte física, emocional, salud, derechos, etcétera en torno a estas temáticas y muy aprovechando lo que son las redes sociales que tiene actualmente la municipalidad, el Facebook que es lo que actualmente contamos en la municipalidad para poder trabajar con esta población adulta mayor. Después me consultaba lo de cómo hace la gente digamos como para participar o ese proceso de inscripción me imagino que es las personas, los usuarios, pues en este tema adulto mayor y en todos en realidad está totalmente abierto nosotros, la verdad es que casi que no tenemos mayor requisito, el requisito básicamente para todo, casi que es dice una persona que viva en el cantón central de Alajuela, en cualquiera de sus 14 distritos y que es participar de alguno de los servicios si hay algunos servicios que si tienen algún requisito en específico, por ejemplo para recibir lo que es la atención psicológica en una persona víctima de violencia, pues obviamente tiene que ser una persona que esté sufriendo una situación de violencia, o para participar de los grupos terapéuticos verdad vivido una situación así, pero básicamente eso es como los requisitos, en algunos ni las edades, obviamente y como les digo vivir en el cantón, no importa si la persona no tiene documentos, no importa la situación socioeconómica, puede ser una persona con escasos recursos económicos o la persona con más posibilidades económicas también del cantón puede también participar libremente de sus espacios, porque también a veces pensamos que tal vez solo para la población en situación de pobreza, en realidad no, porque la violencia o también esos temas de salud mental o la promoción de estos cambios sociales, pues nos interesa trabajarlos con todos, entonces también, eso sí es algo importante que sepamos que en ese sentido no hay como mayor requisito con el tema la virtualidad sí ha sido como un por un lado, nos permite llegar a más gente que antes no podía porque el horario de trabajo que les expuse es el trabajo del horario normal de la municipalidad, entonces una persona que trabaja

fuera de su hogar muy difícilmente podía participar de los procesos, de las diferentes actividades con la virtualidad se nos ha facilitado, incluso hay personas que nos dicen yo no voy a comentar en el grupo porque estoy trabajando, pero yo escucho todo entonces eso también, nos permite poder llegar a este tipo de personas que están igual que nosotras en ese momento, trabajando en verdad en algún otro espacio, pero que si me interesan esas temáticas, sin embargo la virtualidad también nos ha traído el problema y nos refleja también una situación acá al cantón, que tenemos una población muy diversa Alajuela de una población sumamente diversa tenemos personas con una alta preparación académica, con bastantes recursos económicos, con conocimiento de la tecnología y acceso a ella, pero también tenemos personas que no tienen ese acceso o conocimiento y entonces sí ha sido también como un reto ver cómo le brindamos también los servicios y cómo llegamos a esa población, ha sido realmente complicado, que también hemos hablado con otras municipalidades y por ejemplo en Belén de eso no pasa tanto, es más la población que tiene acceso a este tipo de recursos y que los manejan, los conocen, pero acá en Alajuela, sí ha sido como toda una situación poder llegar a ellos y a ellas, entonces sí hemos tenido como que tener una diversidad a veces estamos Facebook, a veces usamos el ZOOM veces estamos el Times a veces lo que hacemos es por medio de un chat de Whatsapp que tenemos en la oficina enviarle los materiales, las presentaciones y una tareita para que las personas la hagan y así es como hemos estado trabajando, de hecho actualmente lo que queremos que va muy ligado a lo que exponía el compañero el ver de qué forma podríamos tener en la oficina una plataforma virtual donde puedan estar colgados todos los vídeos, las sesiones, las presentaciones temáticas y que las personas también solitas y a su ritmo puedan también participar, pero sí es un reto como poder hacerlo porque nos interesa no solo que tengan acceso al material, porque podemos decir lo subimos a un Youtube y listo sino que queremos saber y quienes son esas personas y cuántas personas son y como que si pueden llevar el proceso, completo no solo lleve una ola que se me ocurrió la que encontré, entonces sí estamos como en todo eso, proceso de investigación, de buscar opciones, ideas que ustedes tienen y conocen más, pues bienvenidos, porque si no es mi campo realmente el tema de la tecnología, pero si es lo que lo que queremos, porque siempre hemos tenido también este reto poder llegar hasta otra población que no tiene las posibilidades de poder acceder a los servicios, los dos campos tanto, ya sea por una situación académica o socioeconómica, verdad que me limita como también aquellos que más bien es por una situación laboral o de tiempo que no tenemos para poder desplazarse para poder participar en esos servicios, entonces si esa es un proyecto, una meta que tenemos aquí en la oficina, que precisamente estamos analizando cómo hacer para llegar a más, sin tampoco nosotros morir en el intento, sin tampoco desgastarnos, porque es cierto no podemos reproducir los talleres personalmente con toda la población, pero entonces, ahí las herramientas virtuales se convierten en una grandísima aliada. Y creo que en la otra pregunta era con respecto a las necesidades no se me queda otra con respecto a las necesidades, pues bueno, un poco lo que ustedes ya mismos han visto y han señalado el tema de personal en la oficina, como ven nos hace falta bastantes personas, desde una persona asistente, porque no tenemos asistente para poder atender el teléfono, atender el Whatsapp, enviar los mensajes, enviar los materiales a estar publicando las cosas y demás que nos limitan el tiempo que hace la gente, dice y le manda el mensaje, pero hasta en la pura tarde me contestó y es porque está en la pura tarde tal vez tenemos chance para poder revisar los mensajes y demás entonces, desde un asistente hashtag también recursos

profesionales, como lo señala el compañero no solo lo tradicional que tenemos de psicólogos o trabajador social, que también hacen falta, sino también otros recursos que podríamos entonces ahorrarnos de ese presupuesto y que vemos que ya salgo como que tenemos esté establecido en la oficina y comparto la visión de alguien también en este tema como de promoción del deporte, la recreación de la salud, porque es algo que estamos trabajando tanto con la población adulta mayor como con las mujeres como también con la población joven, entonces realmente sería un recurso muy importante que la municipalidad tenga para poder trabajar en esas temáticas la otra gran necesidad que tenemos años de tener desde el terremoto de Cinchona es el tema del espacio físico, verdad Doña Cecilia no me deja mentir, verdad que siempre es lo que la necesidad número uno que señalamos la oficina actualmente no cuenta con consultorios privados para poder brindar los servicios de atención y asesoría, entonces las señoras llegan a un espacio imaginémoslo como un aula, si en la oficina, como un aula estamos las cuatro funcionarias y si hay estudiantes pues también todos estamos ahí lo que hemos hecho es poner biombos para tratar de dividir, porque también la Casa de la Cultura no podemos hacer una pared o algo así, entonces sí ha sido como un poquillo complicado en ese sentido, que con la construcción del nuevo edificio de la municipalidad pareciera que por lo menos esa necesidad se va a paliar porque sí está contemplado hacernos entonces a cada una oficina consultorio verdad donde podamos brindar ese servicio, sin embargo cuando ya volvamos a la vida normal.

Pues además del consultorio también ocupamos espacios, aulas o un salón grande donde poder desarrollar las actividades que actualmente en la Casa de Cultura de la municipalidad cuenta con un aula que compartimos con Capacitación y Empleabilidad pero se nos vuelve muy poquito porque tanto nosotras como Capacitación y Empleabilidad tenemos actividades a full toda la semana, todos los días y a todas horas entonces sí, sí se nos queda muy cortito, ocupamos espacios para cada una de las oficinas, incluso como ven que nosotros trabajamos diferentes temáticas y poblaciones, a veces también nos pasa que tenemos dos grupos con dos poblaciones diferentes el mismo día a la misma hora entonces, si realmente ese es un gran tema de que una necesidad que tenemos es que el nuevo edificio, eso sí no lo solventa eso sí no lo está contemplando, hay si bien hay espacios para reuniones, son espacios pequeños, de unas 10 personas como máximo, pero de nuestros procesos no son solo con diez personas, son con más personas, entonces sí, sí se nos queda corto y eso es lo que nos ha obligado a tener que salir de la municipalidad y tener entonces desarrollar los procesos en otras instituciones en salones comunales, en otros lugares diversos, pero que también de complicar un poquito la situación del traslado a las personas de nosotras mismas que también pasa que en un momento a otro, ya tal vez ese espacio no se puede facilitar o no se puede brindar para alguna cuestión y entonces correr a ver dónde buscamos, entonces sí sería muy importante que en algún momento la municipalidad pudiera proyectar un nosotros decimos que como un centro integral para la atención de la población en los temas sociales y donde no solo está en la Oficina a la Mujer con estos proyectos, sino toda el Área Social, como lo señala Alonso y esa es una necesidad aprovechando que si tenemos como área y si quisiera hablar no solo como oficina, sino como Área Social que lo hemos planteado de esa necesidad de construir este centro, que creo que sería algo extraordinario que podría hacer la municipalidad de Alajuela que creo que sería como una de las primeras en tener un espacio así para la población Alajuelense este donde se brinden esos

servicios de manera integral donde Capacitación y Empleabilidad como ustedes lo decían puedan tener los espacios para atención de las personas, para la recepción del currículum, para hacer las ferias que hacen nivel laboral para capacitar en todas esas temáticas donde pueda estar también la Oficina Incubación de Microempresas de la municipalidad que también trabaja toda la temática de reactivación económica, de emprendedurismo empresario, edad con mujeres con hombres y con otras poblaciones, de acá del cantón y que puedan realmente desarrollarse nosotras con todos los programas, entonces y la parte cultural también la parte de Inserción Social, que también trabajan con discapacidad, con indigencia y otras poblaciones entonces sí sería algo muy bueno que ojalá este Concejo y está Administración pudieran tomar en cuenta y desarrollar en algún momento acá un espacio, en verdad, una infraestructura amplia, con todas las condiciones y demás, que sea algo bonito, agradable, que estimule a las personas a poder participar de eso y donde podamos, entonces dar ese servicio de manera integral, porque también lo que nos pasa es que estamos de regadas por todo lado, lo cual yo creo que es conocimiento a todo el mundo, desde algunas estamos en la Casa de la Cultura, otras compañeras están acá en el Teatro, otras están en Boston, entonces una persona llega al Edificio central de la municipalidad y dicen no hay, tiene que ir al Boston, pero en el Boston recibe tal vez una parte del servicio, pero ya ven que la problemáticas más allá de solo esa necesidad, entonces la mandan también a mi oficina y tiene que trasladarse otra vez para la Casa de la Cultura, entonces eso es una situación que también dificulta la población verdad que crea molestia también y que tienen toda la razón muchas veces de reclamar está situación, entonces creo que con eso se podría solventar bastante esa necesidad y que como les digo que sé que en el edificio no va estar cubierto en un 100% por eso les propongo esta otra la construcción de un centro integral en el tema social.

Y después la otra necesidad pues más en el tema de estas plataformas tecnológicas, en verdad, ocupamos capacitarnos nosotras en esas herramientas, pero también esa autorización incluso para poder abrir esas herramientas, a veces uno dice bueno hagamos un Facebook de la oficina, pero no se puede porque solo está autorizado una página de Facebook para la municipalidad, que es la página oficial entonces, verdad a veces quisiéramos también hacer cosas que son relativamente fáciles, económicas, pero que también hay una situación de procedimientos de legalidad y demás que a veces nos limita un poquito, entonces si eso es como otro gran reto, revisar qué cosas podríamos incursionar, qué cambios entonces, también podemos hacer verdad decir, bueno hagamos una excepción con el tema social, porque ocupamos también que no solo esté accesible en esa plataforma la municipalidad sino también que haya otro espacio en específico para poder trabajar y aprovechar esas herramientas

Después con Doña Cecilia coincido en el tema verdad del presupuesto este nunca es suficiente, las necesidades son muchísimas y como hemos crecido muchísimo el trabajo en la oficina, ya no solo atendemos las mujeres ya no es la oficina del 97, que lo único que hacía era atender violencia intrafamiliar sino que ha crecido un montón, tanto en los servicios que se brindan a las mujeres propiamente como a las otras poblaciones, entonces obviamente, así como vamos creando funciones y responsabilidades, pues también debiera crecer en la misma marcha el presupuesto y los recursos, si bien no son tan poquitos, pero si el problema que tenemos es que no van creciendo, este año la población crece, las demandas crecen, las necesidades

crecen, pero presupuesto pueda igual el presupuesto que se asigna al Área Social por lo general año con año es el mismo, pero queremos llegar a más población, pero queremos más grupos, pero queremos que en vez de 100 200 personas que participen entonces, para poder hacer eso sí significa que año con año el presupuesto también debería de aumentar y no quedar congelado, como si ha estado sucediendo en los últimos años que por lo menos no es aquella época Doña Cecilia que si costaba que dieran 15, hemos mejorado, pero falta un poquito más, entonces sí coincido en esas necesidades y realmente es sumamente importante para este Concejo pudiera tomar conciencia de ello y con la última intervención yo creo que un poquito ya le respondí, con lo que es el tema de las plataformas, la tecnología y demás que coincidimos en esa, en esa necesidad yo creo que eso era, gracias.

SR. RANDALL EDUARDO BARQUERO PIEDRA

Muchas gracias, muy buenas noches omito protocolo mire muy conciso la propuesta de la comisión de invitar esta noche a esta presentación es motivar y hacer conciencia de todo el Concejo que son al final quienes asignan los presupuestos que conozcan la labor que hace esta oficina, tomemos conciencia de que una máxima de ser eficiente en la administración de los recursos es una oficina donde cuatro empleados, cuatro funcionarias atienden un importante sector de la población que va en crecimiento y con esto me refiero que va en crecimiento al tema de que según el último censo del 2011, el 44.3 de la población es dependiente demográficamente de la verdaderamente activa este 44 puntos se refiere a los menores de 15 y a los mayores de 65 años, eso quiere decir que cerca de 140.000 habitantes y ciudadanos de Alajuela de los 318.000 de la actualidad se encuentran en este rubro y para todos sabemos que la generación de tercera edad va en franco crecimiento y se supone se predice que para el 2030 va a ser una mayoría así que el tema principal es ver cómo con tan poquitos recursos, tanto de personal como financieros se logra tanto, pero nos falta muchísimo sí, es interesante, nada más ver usando los términos que hemos usado como incluso la logística, la distribución de los departamentos está mal dada porque si bien, no tienen por qué estar desintegrados deberían estar inclusive como logística ubicados en un centro, aunque no sea el apropiado, pero por lo menos por esa cercanía y esa correlación, y eso no se da, es una cosa de gestión, simplemente, pero ya para no extendernos, creo que ha sido sumamente amplio la exposición y es para hacer conciencia, compañeros de que aquí en los presupuestos no es Dios y el Alcalde desde el Concejo Municipal también, gracias

MAE. GERMAN VINICIO AGUILAR SOLANO

Vamos a agilizar un poco el tema, primero que todo felicitar a Magaly siento que dice nuestro pueblo que para hacer chocolate hay que tener cacao ha hecho con poco cacao, mucho chocolate y si sometemos aquí a Don Alonso Luna, que es economista y hacemos un análisis, coste efectividad siento que este programa no sale muy barato por persona viendo todo el impacto que tiene alguien diría por ahí bueno, entonces no ocupa más presupuesto voy a ponerme un poco de abogado del diablo, pero lamentablemente, lo que nos mostró Magaly hoy es la punta del iceberg, señores no es la población total de Alajuela no es la población total cuánto representa eso estadísticamente de los 219.000 habitantes que tiene este cantón bueno, esa es la cifra que yo manejaba, pero si son más todavía, todavía el argumento que estoy usando le da más peso entonces, en ese particular quiero hacer hoy, hoy esta esta reflexión tanto Don Randall, Doña Cecilia, creo que compañero Chanto quién más nos

queda por ahí andan Selma que escuchamos en un primer momento este informe nos dimos cuenta de las carencias que tiene, verdad entonces es importante y le voy a la última razón. Y con eso cierro este programa trabaja con la gente y ahí es donde nos tenemos que poner la mano, señores con gente que está bregando con la frustración con gente que está bregando con la angustia, con sentimientos negativos con tristeza, con pánico y toda una serie de cosas más tal vez Diana hoy nos puso en la mitad del problema, yo creo que las redes sociales nos van a ayudar a sensibilizar, pero no a curar aquí no solamente hay que hablar en términos cuantitativos, cómo podemos extender la sensibilización que allí nos van a ayudar a las redes, pero también hay un problema que es cualitativo y ese es el problema de fondo el problema de fondo que hace la gente con la tristeza, qué hace la gente con el pánico, qué hace a la gente con el miedo eso a nivel personal y si le ponemos la pandemia eso aumenta, de ello siento que hoy Magaly no dio en el clavo yo compartía con ella a la vez que expuso el informe de que una de las tareas fundamentales es darle más personal a esa oficina o sea, sin personas no hay impacto, estas cuatro personas han hecho todo eso sin ellas, eso no hubiese pasado, entonces para que pasen las cosas es necesario que hayan personas en ese sentido, quería ser la participación mía y orientarla, eso invitarlos hoy a que nos pongamos la mano en el pecho, que nuestros conciudadanos no solamente tienen necesidades económicas o las otras veces desde compartido teólogo uno de los pasajes que más me gusta me da la Biblia, no es el primero en Génesis, el primero en si no me gusta no me gusta mucho, como si me gusta el segundo, que fueron escritos por dos tradiciones judías distintas, la primera sacerdotal y la segunda ya vista el segundo dice hombre y mujer los creó y tan válido es que Jesús la utiliza en el Nuevo Testamento cuando refuta el tema del divorcio a los fariseos y les dice les dice en el principio no fue así. Así, a ustedes se les permitió el divorcio Moisés les permitió que le diera carta divorcia a sus mujeres por un tema ya más accidental que de voluntad y les dice en el principio no fue así hombre y mujer, lo escribo plantea un marco el segundo capítulo de Génesis de igualdad el primero tiene un otro efecto que luego, con más tiempo, se los puedo comentar, pero la teología no solamente es un saber, sino también es un sabor, y en eso en eso nos les quiero dejar esa inquietud hoy, bendiciones a todos y muy buenas noches.

LICDA. ANA PATRICIA GUILLÉN CAMPOS

He estado poniendo muchísima atención en la exposición a veces no soy tan política, Magaly me parece que me queda debiendo la Oficina a la Mujer sobre todo en la proyección poblacional y el alcance a los 14 distritos está muy centralizado el tema, yo no soy parte de la Administración y no puedo administrar como el Alcalde, sin embargo, ese es mi criterio y no iba a tomar la palabra, pero yo sí estoy interesada en que esto se amplíe y que no nos quedemos debiendo nada. El tema es que cuando yo leí la moción por eso intervino Doña Cecilia y me interpela que como yo le dije que no se lo afirmaba, no le dije que no la iba a votar ahora me reclama a gritos que de por sí yo no la iba a votar cuando usted explica, yo estoy de acuerdo en su posición, yo no le puedo decir a la Oficina de la Mujer haga un informe, tráigame un presupuesto porque yo quién soy, yo soy una simple ciudadana que el pueblo de Alajuela nombra de Regidora y el pueblo de algo se la hubiera querido que yo fuera la Alcaldesa yo estaría enviándole una notita a la Jefa de la Oficina de la Mujer en este caso, la redacción de la moción de Doña Cecilia, a mí no me pareció porque yo no soy quién para votarle una orden a Doña Magaly, pero si lo podemos sugerir para que lo mande

a la Comisión de Hacienda, a mí me parece muy interesante que podamos ayudar en eso coadyuvar con la Alcaldía, esa es mi intervención muchas gracias.

MSC. CRISTOPHER MONTERO JIMENEZ

Hay algo que expone fundamentalmente Magaly quiero felicitarla por todo, bueno, por todos sus posiciones, gran labor, no solo a ella, sino todo el equipo de trabajo de ahora, desde la parte administrativa y toda la municipalidad que hacen milagros, algunas veces con poco presupuesto y lo fundamental en esto es que muchas veces pensamos en represión y no en educación, caso contrario a lo que están haciendo ellos, están haciéndolo bien están educando a la gente, muchas veces las personas culturalmente son formas de una forma, yo los he visto que algunas personas adultas mayores hasta familiares de uno mismo yo no llegué, ni sé cómo esta persona puede ser tan machista cierto, yo creo que todos lo hemos vivido en nuestras familias desconocidos, más que todo, y creo que con la gente como las generaciones van cambiando verdad y van en verdad, recibiendo mucho mayor capacitación y demás la situación va mejorando, pero aun así falta muchísimo por hacer, entonces felicitarlos por esa línea, yo quería hacer una propuesta señor Presidente, en realidad es ponerme a las órdenes, ahí no me puedo quitar el otro sombrero, que es como coordinador de la carrera de ingeniería en sistemas de la Universidad Nacional que la siguiente es trasladar ese informe a la Comisión de Tecnología, para que esta Comisión coordine con instituciones educativas, no necesariamente la Nacional, pero nosotros nos ponemos desde ya la orden a disposición del municipio para el posible apoyo en capacitación tecnológica y el desarrollo de la plataforma o sistema que necesita y nosotros tenemos todo tres cursos de ingeniería en sistemas doce y tres que podrían desarrollar a través de estudiantes y tutores profesores esa plataforma o por medio de las prácticas profesionales supervisadas, como la también lo manifestaba el compañero Don Guillermo, entonces me gustaría para este dónde presentar la moción sobre el fondo del tema, que es simplemente que este informe se traslada le den mucho en la Comisión de Tecnología y se le dé mayor discusión y que ella ya expongan las necesidades y demás a nivel tecnológico con las diferentes entidades del sistema, gracias.

PRIMERA MOCIÓN: Suscrita por Licda. María Cecilia Eduarte Segura. Avalada por los señores regidores: Sr. Gleen Andrés Rojas Morales, MSc. Alonso Castillo Blandino, Licda. Kathia Marcela Guzmán Cerdas, MAE. German Vinicio Aguilar Solano, Lic. Pablo José Villalobos Arguello, Sr. Randall Eduardo Barquero Piedra, Sra. María Isabel Brenes Ugalde, Sr. Leonardo García Molina, Dra. Leila Francini Mondragón Solórzano, Sra. María Balkis Lara Cazorla. "**CONSIDERANDO QUE:** Se conoce la exposición del informe labores 2020. **2.-**Que el presupuesto es limitado para esta oficina.

POR TANTO, PROPONEMOS: Que la OFIM presente una propuesta presupuestaria importante para poder implementar el alcance y servicios de esta oficina."

MSC. CRISTOPHER MONTERO JIMÉNEZ

Es una consulta en realidad y es para aprender, en realidad no quiero entrar en discusión alguna Alonso dice que los presupuestos son potestad del Concejo y así lo dice el Código Municipal, entonces yo lo que quería preguntar más bien es sí cuando nosotros solicitamos a la Administración que se haga una propuesta de presupuesto, cualquier tema ahorita este porque esta discusión eso es coadministración, simple pregunta, si podemos igual, si no se puede responder ahorita tal vez traen una

próxima sesión la respuesta porque muchas veces pasa así, vamos a entrar en discusiones reiterativos sobre si le estamos ordenando o no la a la Administración algo y yo creo que en este caso estoy más apegado a que el Concejo puede pedir eso porque es una potestad del Concejo Municipal que una propuesta, no es tampoco un informe.

LIC. LESLYE RUBÉN BOJORGES LEÓN

Yo con todo gusto le puedo aclarar la duda cuando hay dos abogados, existen tres criterios y lo mismo sucede con los Administradores yo quisiera decirle Don Christopher que desde el punto de vista de un Abogado, un Administrador, eso puede estar, eso puede ser darles órdenes a la Administración y pudiera ser que no depende de él, con los ojos con los que se vea un criterio puede ser sí o puede ser sí o no, así que no hay una respuesta perfecta es más o estoy seguro que si hacemos una consulta a la Sala Constitucional habrán algunos magistrados que dirán que sí, otros magistrados que dirán que no, por eso no quiero entrar en discusión, que cree que le voy a decir a usted Don Christopher para que usted pueda aprender, ya que usted está haciendo la consulta y algo he aprendido aquí yo los cinco años que llevo en este Concejo Municipal, que efectivamente como lo dijo Don Randall es el Concejo Municipal que lo determina, en realidad es la Administración la que propone el presupuesto, ese presupuesto si no hay ocho votos, tiene que ir a la Comisión de Hacienda, en la Comisión de Hacienda los cinco regidores y regidoras que están en esa comisión pueden presentar mociones para modificar la propuesta del presupuesto enviado por la Administración y aún ese informe puede tener un informe de minoría, sí hay un informe de mayoría, inclusive podría haber un informe de minoría y al final de cuentas son los 11 regidores que estamos aquí los que decidimos si aprobamos la propuesta del Alcalde, aprobamos el informe de minoría o aprobamos el informe de mayoría, esa es una decisión de esta corporación, de estos 11 regidores, así es como se decide y así es como se presupuesta, por eso su pregunta pudiera ser sí o pudiera ser no dependiendo de quién analice y estudie la pregunta suya y sería entrar en una discusión toda la noche creo que fui amplio en mi exposición, dándole respuesta a su pregunta.

SE RESUELVE TRASLADAR A LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL. OBTIENE ONCE VOTOS POSITIVOS. DEFINITIVAMENTE APROBADO.

SEGUNDA MOCIÓN: A solicitud del MSC. Cristopher Montero Jiménez. Avalada por los señores regidores: Lic. Leslye Rubén Bojorges león, MAE. German Vinicio Aguilar Solano. **"CONSIDERANDO QUE:** El tema es muy amplio y tiene necesidades tecnológicas. **POR TANTO, PROPONEMOS: 1.-**Trasladar este informe a la Comisión de Tecnología para coordinar con instituciones educativas el posible apoyo en capacitación tecnológica y el desarrollo de la plataforma o sistema que necesitan. **2.-** Acuerdo en firme."

SE RESUELVE APROBAR LA MOCIÓN. OBTIENE ONCE VOTOS POSITIVOS. DEFINITIVAMENTE APROBADO.

ARTÍCULO SEGUNDO: Se recibe en audiencia al señor José Carrillo Bogle, representante de TECAMI S.A.:

SR. JOSÉ CARRILLO BOGLE, EMPRESA TECAMI

Bueno, buenas noches esta la compañía, nosotros se llama TECAMI S.A., tenemos varios servicios que le damos a la municipalidad, dentro de los servicios está aparte de lo que es el sonido del Teatro, ve viendo lo del COI y hablando con Javier que es el técnico de sonido, hemos visto algunas necesidades que ustedes requieren con la venia del Concejo acá al Teatro, entonces dentro de esas necesidades está el tema de los micrófonos, por ejemplo, ahorita yo estaba poniendo atención y el señor le digo que soy malo con los nombres Germán Vinicio cuando estaba hablando se le corrió la mascarilla, un toquecito y él se la puso la coma dos cierto, no van por ahí y después llegó Sócrates y comenzó a hablar el micrófono, al principio lo estamos desinfectando, de echándole Lysol, ahorita no lo están haciendo, entonces eso es un tema de contaminación, el COVID se pasa a menos de dos metros hablando con micrófono si el señor está contaminado, ya Sócrates lo siento, pero es la realidad entonces, dentro de las necesidades que hemos visto y por eso, no solo por salud, sino también hay un tema de tiempo, cuánto dura o levantándose llegando ahí, o cuánto se dura levantándose llegando ahí, todas las necesidades un micrófono como el que tiene el señor Alcalde Alonso, en este momento que es inalámbrico número uno, iba a ser un micrófono para cada regidor propietario que está que serían 11 micrófonos que tienen el control de encenderlo, apagarlo. Ustedes no necesariamente lo tienen, lo apagan Javier, al final tiene el control de todo el audio del Teatro, entonces sí, pues, señor Presidente, y se apague lo apaga Javier lo siento mucho, este entonces cada quien va a tener el micrófono con su nombre, y va a ser solo de ustedes, no se van a intercambiar los micrófonos, el micrófono que usa cada uno va a ser únicamente para ustedes y después de la sesión este micrófono trae una felpa que se quita y lo vamos a meter en esa maquinita que está allá que es una luz ultravioleta, no lo podemos mojarlo ustedes, ya se nos han dañado, creo que tres micrófonos Javier cuatro por ahí, cuando empezamos y ha sido difícil porque había que sustituirlos y esto en la felpa, lo que nos va a ser la luz ultravioleta después de 15 minutos que lo hagas descontaminar y no los estamos mojando, no se nos vaya la felpa tampoco eso como opción número uno.

Después vamos a antes de las sesiones el teatro no se descontamina, entonces están estas máquinas que están por acá ahorita le voy a enseñar un video que hicimos haciendo unas descontaminación, esas máquinas van a tirar este producto que es hecho acá en Costa Rica por una empresa nacional la cual está certificada por el Ministerio de Salud, ya yo les pasé el registro biométrico, para eso porque ese producto, nosotros como empresa trabajamos a la caja en área bioseguridad y hacemos desinfecciones en laboratorios de seguridad tres y todo, entonces tenemos un producto de a nivel hospitalario, para el teatro, pero que tiene que ser amigable con el ambiente y número uno que no nos dañen los equipos porque ahora en el video se van a ver que el teatro que blanco completamente se evapora cuando cae todo donde ustedes están, está descontaminado dos horas antes de que ustedes ingresen entonces vamos a evitar la contaminación cruzada que pueda haber en el teatro.

Y como último parte del alcance del proyecto, es que en las mesas ustedes tengan esa esa, esa mesita pequeña en las butacas, sin alterar las butacas, como el teatro eso es

patrimonio nosotros no podemos tocar, pero ya hablamos con una empresa que nos puede hacer en las butacas una mesita, así van a tener el micrófono a la mano o donde puedan apuntar a los que están de la segunda fila para arriba y los que estamos acá tiene la mesa que ya estaba probándola, cómo se ha sentido con la mesa, entonces es un demo que traemos hace tiempos y probamos los micrófonos con Patricia antes de hacer la presentación, vimos qué efectos tenían que podíamos mejorar y después pedimos la potestad hacer la presentación, ustedes para este que lo tomen en cuenta y mejorar un poquito la situación dentro del teatro porque no estaba acostumbrado a un tipo de datos para público, no para una sesión, entonces ustedes tienen otros requerimientos que podemos solventar por ese lado, pero no sé si tienen algunas dudas video Javier video, en ese caso envío corto, Javier o en ese caso el que aplica la desinfección si tiene que andar con equipos protección, porque el químico está siendo aplicado y es bastante pesado en ese momento, pero después de dos horas ya no hay ningún residuo, no va a producir alergias y es dado por el Ministerio de Salud, entonces, si tienen alguna información, hashtag, registro, yo se los puedo compartir, este ahí está el nombre de quien lo vende y toda la parte legal a nivel de lo que son químicos que se van a aplicar y este básicamente sería hacer el proyecto.

SIENDO LAS DIECINUEVE HORAS CON DIECIOCHO MINUTOS SE LEVANTA LA SESIÓN.

Lic. Leslye Rubén Bojorges León
Presidente

Licda. María del Pilar Muñoz Alvarado
**Secretaria del Concejo
Coordinadora Subproceso**